

Devenir référent Handicap

Référence RH04

Objectifs :

- Mener les entretiens avec une personne en situation de handicap
- Intégrer, accompagner la carrière, gérer les inaptitudes et maintenir dans l'emploi un travailleur en situation de handicap.
- Rédiger son plan d'actions annuel

Public

Cette formation s'adresse à toute personne en devenir « Référent Handicap »

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

MAITRISER L'ENVIRONNEMENT DU HANDICAP EN MILIEU PROFESSIONNEL

- Le handicap : de quoi parle-t-on ?
- L'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- La non-discrimination et l'aménagement raisonnable.
- Mission du RH/des autres acteurs. (AGEFIPH/FIPHFP, MDPH/CDAPH, CAP EMPLOI, SAMETH, Services de Santé au Travail, CSSCT).

RECONNAITRE LES SITUATIONS DE HANDICAP ET DEVELOPPER LES MOYENS DE COMPENSATION

- Les familles de handicap : visuel, auditif, moteur, mental, psychique, maladies invalidantes.
- Les moyens de compensation.
- Les financements.

INTEGRER ET ACCOMPAGNER LA CARRIERE

- La relation d'aide.
- L'évaluation des compétences au regard du handicap.
- La sensibilisation du collectif de travail.

APPLIQUER LA METHODOLOGIE DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Repérer, signaler, qualifier.
- Prendre en charge et suivre.
- Maladies chroniques.

MENER LES ENTRETIENS AVEC LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

- Prendre contact et se présenter en tant que Référent Handicap.
- Aborder le handicap comme un paramètre au travail.
- Communiquer sur la RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).

REDIGER SON PLAN D' ACTIONS ANNUEL

- Analyser sa DOETH (déclaration handicap).
- Identifier les freins et les leviers de l'entreprise au regard de la politique handicap.
- Définir ses actions prioritaires.
- Convaincre et mobiliser les moyens et les ressources.

Organisation et moyens pédagogiques

- Quiz, tests, méthode participative permettant de mettre en jeux des situations rencontrées par les participants
- Formation conduite en salle pour une durée de 2 jours soit 14 heures
- La formation se déroule dans vos locaux

Moyens techniques

Utilisation de Vidéo Projecteur Test Quiz et vidéo.

Moyens d'encadrement

Formateur spécialiste du Management.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Identification des attendus et des compétences à développer en début de formation
- Grilles d'évaluation complétées en début et fin de formation permettant de mesurer les écarts et progrès

Documents remis à la fin du stage

- Support numérique pour les fondamentaux
- Fiche de synthèse et plan élaborés en fin de formation
- Certificat de réalisation

Durée : 2 jours soit 14H

Tarif Inter : 590,00€ HT par jour soit 1 180,00€ HT *

Tarif Intra : 1 400,00€ HT par jour soit 2800,00€ HT

- Pauses Café et repas inclus dans nos inter-entreprises.