

Prévenir et faire face aux Harcèlements sexuels au travail

Référence RH07

Cette formation s'adresse à toutes les personnes souhaitant être sensibilisées aux agissements sexistes et au harcèlement au travail, afin de pouvoir y faire face. Nous y aborderons comment identifier, prévenir et réagir dans le cadre professionnel face à des situations de violences sexistes ou harcèlement. Cette formation vous donnera les bases pour repérer des comportements à risque et mettre en place des outils de prévention dans votre entreprise. Nous aborderons également l'accompagnement des victimes, ainsi que les responsabilités des différentes parties prenantes.

Objectifs :

- Comprendre ce que signifie sexisme ou harcèlement
- Décrypter les situations, attitudes et comportements à risque dans le monde professionnel
- Développer des techniques pour prévenir les situations de harcèlements
- Adopter les comportements appropriés pour soi et pour les autres

Public

Cette formation s'adresse aux Dirigeant, DRH, RRH, Chefs de service

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

COMPRENDRE L'ENJEUX AUTOUR DE CE RISQUE PROFESSIONNEL :

- Comment le comprendre ?
- Comment le prévenir ?
- Comment agir pour mettre en place des actions de prévention et favoriser un environnement de travail serein pour toutes et tous ?

VIOLENCE SEXISME OU HARCELEMENT SEXUEL OU MORAL ? :

- Définir sexisme et harcèlement que dit la loi ?
- Comportement à risque, comment les identifier ?

PREVENTION : COMMENT LUTER EFFICACEMENT ?

- Savoir identifier les comportements à risques
- Comprendre les rôles des parties prenantes de l'entreprise : l'employeur, le témoin, le référent
- Fixer un cadre et responsabiliser : identification, recadrage ou sanction, enquête, mesure de protection
- Connaître les outils de sensibilisation existants (charte et règlement intérieur) et identifier lesquels mettre en place éventuellement

QUELLE REACTION FACE AU HARCELEMENT :

- Connaître mes modalités d'actions et les limites en tant que manager
- Savoir accueillir la parole : Ecoute Active, la bienveillance et neutralité comme valeurs cardinales
- Prévenir et réagir : les mesures anticipatoires possible (déplacements, changements d'équipe rappel au règlement intérieur)

RECOURS ET SANCTIONS : LE ROLE DE L'EMPLOYEUR ?

- Connaître les mesures de protection
- Identifier les différents canaux de recours (médecin du travail, syndicats, inspection du travail).
- Connaître les principales mesures disciplinaires et action prud'homme

Organisation et moyens pédagogiques

- Quizz, tests, méthode participative permettant de mettre en jeux des situations rencontrées par les participants
- Formation conduite en salle pour une durée de 1 jour soit 7 heures
- La formation se déroule dans vos locaux

Moyens techniques

Utilisation de Vidéo Projecteur Test Quizz et vidéo.

Moyens d'encadrement

Animation en binôme par deux Consultantes RH et RSE qui après 20 ans d'expérience en entreprise accompagnent tous types de structures dans leur stratégie RH et RSZ, et les enjeux d'organisation.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Identification des attendus et des compétences à développer en début de formation
- Grilles d'évaluation complétées en début et fin de formation permettant de mesurer les écarts et progrès

Documents remis à la fin du stage

- Support numérique pédagogique sur le harcèlement moral et sexuel
- Fiche de synthèse et plan élaborés en fin de formation
- Certificat de réalisation

Durée : 1 jour soit 7H

Tarif Inter : 590,00€ HT *

Tarif Intra : 1400,00€ HT

- Pauses Café et repas inclus dans nos inter-entreprises.