

S'engager dans une politique RH Eco-Responsable

Référence RH013

Cette formation a pour objectif de vous aider à poser les bases d'une démarche RSE et à construire et déployer une politique RH responsable qui s'appuie sur un diagnostic, des acteurs, des méthodes dans le respect du cadre réglementaire.

Objectifs :

- S'approprier les enjeux de la RSE.
- Initier et mettre en œuvre une démarche RSE.
- Intégrer la RSE dans la politique RH.
- Définir un plan d'actions et des indicateurs.

Public

Cette formation s'adresse à toute personne en charge de la politique RSE

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

MAITRISER LE CONTEXTE ET LES ENJEUX RSE

- Définition de la RSE.
- RSE et entreprise.
- Cadre réglementaire.
- Normes et règles.

INTEGRER LA DEMARCHE RSE A LA POLITIQUE RH

- Intégrer la diversité et exploiter de nouvelles approches.
- Ouvrir le recrutement à la diversité et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, des seniors, égalité H/F, non-discrimination.
- Développer les compétences pour maintenir l'employabilité des salariés.
- Former les personnes en s'appuyant sur la loi Avenir professionnel.
- Anticiper les évolutions en mettant en place une GEPP (ex GPEC).
- Rémunérer avec équité et mettre en place des dispositifs d'épargne salariale (intéressement, participation, PEE, PERECO).
- Intégrer la dimension santé, sécurité et QVT.

INITIER UNE DEMARCHE RSE

- Faire un diagnostic.
- Identifier et positionner les acteurs et piloter le projet.
- Élaborer des indicateurs de suivi.
- Décliner la stratégie par domaine.

REPORTING RSE ET REPUTATION SOCIALE

- Reporting RSE et éléments RH constitutifs du reporting.
- Réputation sociale.

Organisation et moyens pédagogiques

- Quiz, tests, méthode participative permettant de mettre en jeux des situations rencontrées par les participants
- Formation conduite en salle pour une durée de 2 jours soit 14 heures
- La formation se déroule dans vos locaux

Moyens techniques

Utilisation de Vidéo Projecteur Test Quiz et vidéo.

Moyens d'encadrement

Formateur spécialiste du Management.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Identification des attendus et des compétences à développer en début de formation
- Grilles d'évaluation complétées en début et fin de formation permettant de mesurer les écarts et progrès

Documents remis à la fin du stage

- Support numérique pour les fondamentaux
- Fiche de synthèse et plan élaborés en fin de formation
- Certificat de réalisation

Durée : 2 jours soit 14H

Tarif Inter : 590,00€ HT par jour soit 1 180,00€ HT *

Tarif Intra : 1 400,00€ HT par jour soit 2 800,00€ HT

- Pauses Café et repas inclus dans nos inter-entreprises.